

STERK @werk

Nu met
3 maanden

gratis
online
sparring
sessies

TRAINING

LEIDINGGEVEN VOOR DOENERS

Deze training is bestemd voor zowel de beginnende als de meer ervaren leidinggevende. Afhankelijk van de ervaring van de leidinggevende wordt de insteek van de training vormgegeven. In deze training gaat het vooral over het in de eigen praktijk toepassen van kennis en vaardigheden om op een effectieve, uitdagende en motiverende wijze leiding te geven aan een team. Het gaat over relaties in de praktijk, de kwaliteit van de interactie in de werkomgeving en hoe je de relatie inzet voor professioneel resultaat. Ervaar daarin wat jij als leidinggevende laat zien, met welk resultaat en beoogd effect. Maar ervaar ook wat je beter niet kan doen en waarom. Reflecteer op eigen gedrag, doorbreek patronen en ervaar effectiviteit in leidinggeven!

A. Voor wie

De training is gericht op de leidinggevende.

B. Wat ga je leren?

In deze training leer je hoe je jezelf vakinhoudelijk en persoonlijk sterk kan profileren als leidinggevende in de praktijk. Je leert de verschillende tools die je als leidinggevende kan inzetten, passend en op een effectieve wijze gebruiken. Door onder begeleiding te reflecteren op eigen gedrag in situaties uit de eigen praktijk, ben je in staat om in korte tijd waardevolle verbanden te herkennen en waardevolle groei te ervaren in je leidinggevende rol. Je leert vanuit effectiviteit leiding te geven en bewust niet effectief gedrag af te leren. Leer overtuigend leidinggeven door zelf te ervaren wat werkt in de eigen praktijk, en passend bij jou als persoon: vakinhoudelijk en persoonlijk sterk. De resultaten laat je direct zichtbaar zijn in de eigen organisatie.

Onderwerpen tijdens de training

- Wat kan je leren uit de eigen praktijk van leidinggeven
- Leidinggeven vanuit functie? Kiezen voor Leiden of Lijden
- Grip houden zonder starheid
- Omgaan met lastige situaties in de eigen praktijk
- Effectief aanwezig of afwezig zijn als leidinggevende
- Gebruik je eigen gereedschapskist en niet die van de ander
- 'Management by walking around' voor draagvlak, zichtbaarheid en inzicht

Onderwerpen tijdens on the job begeleiding

- Voorbeeldgedrag leidinggevende als inspiratie voor anderen
- Reflectie op eigen gedrag en oefenen met aangepast gedrag
- Belemmerende patronen doorzien en doorbreken
- Regisserend en faciliterend borgen van processen
- Begeleiding 'on the job' aan de hand van praktijkleermomenten
 - Observeren in de praktijk
 - Interventies in de praktijk
 - Kennis en vaardigheden verbinden aan eigen praktijksituatie

C. Opzet Trainingsprogramma & Transfer

1. Intake sessie (1 dagdeel)

Tijdens intake wordt ingegaan op de specifieke ervaringen van de deelnemer als leidinggevende tot nu toe. Welke vaardigheden en ervaringen heeft de deelnemer tot nu toe verzameld en in hoeverre is er sprake van eigenaarschap. We zoomen in op de eigen praktijkorganisatie en hoe deze door de deelnemer wordt ervaren. Van daaruit krijgt de specifieke trainingsbehoefte invulling en wordt gekeken welke elementen aandacht behoeven tijdens de training.

2. Sessie van theorie naar praktijk (1 dagdeel)

Tijdens deze sessie gaan we aan de hand van de eigen praktijk de verbinding maken met de bestaande theorie. Dit doen we concreet door de leer/lastige situaties uit de eigen praktijk in te brengen in de training. En hoe daar nu in de praktijk mee om te gaan? Er wordt geoefend met vaardigheden en formats die meegenomen worden naar het begeleiden in de praktijk.

3. Begeleiding- & Sparringsessies on the job (4x dagdelen)

Aan de slag met bewust ervaren van eigen handelen in de praktijk door te reflecteren op houding en gedrag. Leer vaardigheden en 'tools' bewust en op een effectieve wijze toe te passen in het dagelijks organiseren van processen en uitdragen van positief en faciliterend leiderschap. Concrete leersituaties meegebracht uit de eigen organisatiepraktijk dragen bij aan het tonen van eigenaarschap in stijl en effectiviteit van leidinggeven. Aansluitend op elke begeleidingssessie volgt een sparringsessie om maximaal resultaat uit de praktijkssessies te halen.

4. Terugblikssessie (1 dagdeel)

Tijdens de terugblikssessie wordt geanalyseerd hoe de praktijk van leidinggeven verloopt. Wat zijn de ervaringen tot dusver in de praktijk. Wat gaat er goed, wat zijn de aandachtspunten en/of specifieke situaties die aandacht behoeven. Door met elkaar te sparren worden ervaringen besproken, en er wordt ingezoomd op de specifieke rol van de leidinggevende.

5. Online sparringsessie op eigen ervaringen (Nu 3 maanden gratis)

Gedurende de periode van 3 maanden kan het leidinggevende gratis gebruik maken van een aantal online sparringsessies via Teams of Zoom. Dit geschiedt op basis van 1x per week de eerste maand en 1x per twee weken in de tweede en derde maand.

D. Informatie & Kosten

Enthousiast over onze training Leidinggeven voor Doeners? Of benieuwd naar specifieke mogelijkheden en kosten? Of een andere vraag? Neem dan contact met ons op.